



Opinia
do ustawy o zmianie ustawy o pracownikach urzędów państwowych
(druk nr 957)

I. Cel i przedmiot ustawy

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o zmianie ustawy o pracownikach urzędów państwowych modyfikuje dotychczas obowiązujące zasady zatrudniania urzędników państwowych w tzw. systemie równoważnego czasu pracy oraz poza normalnymi godzinami pracy, w porze nocnej a także w niedziele i święta.

Art. 29 ust. 1 ustawy o pracownikach urzędów państwowych stanowi, że czas pracy urzędników państwowych nie może przekraczać 8 godzin na dobę i średnio 40 godzin tygodniowo w przyjętym okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 8 tygodni.

Zgodnie z art. 29 ust. 1a, w wypadkach uzasadnionych rodzajem pracy i jej organizacją mogą być stosowane rozkłady czasu pracy, w których jest dopuszczalne przedłużenie czasu pracy do 12 godzin na dobę (system równoważnego czasu pracy). W tych rozkładach czas pracy nie może jednak przekraczać średnio 40 godzin na tydzień, w przyjętym okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 12 tygodni.

Jeżeli wymagają tego potrzeby urzędu, urzędnik państwowy może być zatrudniony poza normalnymi godzinami pracy, a w wyjątkowych wypadkach także w nocy oraz w niedziele i święta (art. 29 ust. 2).

Na podstawie art. 29 ust. 3 ustawy o pracownikach urzędów państwowych, w systemie równoważnego czasu pracy, w godzinach nadliczbowych oraz w nocy, w niedziele i święta nie wolno zatrudniać kobiet w ciąży oraz kobiet opiekujących się dziećmi w wieku do ośmiu lat. Zakaz obowiązuje także w wypadkach określonych w przepisach odrębnych.

Regulacja zawarta w art. 29 ust. 3 różni się istotnie od rozwiązań przyjętych w innych ustawach regulujących status pracowników zatrudnionych w organach administracji publicznej.

Art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, art. 97 ust. 10 ustawy z dnia 21 listopada o służbie cywilnej oraz art. 58 ust. 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy stanowią, że zakaz zatrudniania pracownika opiekującego się dzieckiem w wieku do ośmiu lat w systemie równoważnego czasu pracy, w godzinach nadliczbowych, w nocy, w niedziele i święta, ma po pierwsze charakter względny (pracownik może wyrazić zgodę na takie zatrudnienie), a po drugie dotyczy wszystkich pozostających w stosunku pracy – zarówno kobiet, jak i mężczyzn.

Poza doprowadzeniem do spójności ustawy o pracownikach urzędów państwowych z pozostałymi pragmatykami, niniejsza nowela zapewnia więc respektowanie zasady równego traktowania pracowników bez względu na płeć.

II. Przebieg prac legislacyjnych

Ustawa uchwalona przez Sejm na 72. posiedzeniu w dniu 5 sierpnia br. pochodziła z przedłożenia Komisji Nadzwyczajnej "Przyjazne Państwo" do spraw związanych z ograniczaniem biurokracji.

Projekt nie był przedmiotem kontrowersji ani poprawek.

Ustawa nie budzi zastrzeżeń legislacyjnych.