

Warszawa, 20 maja 2009 r.

BAS-WAL-997/09

Pan
Bronisław Komorowski
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia prawna
o zgodności z prawem Unii Europejskiej senackiego projektu ustawy o
zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi
konsultacji (przedstawiciel wnioskodawcy: senator Jan Rulewski)

Na podstawie art. 34 ust. 9 uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 r. – Regulamin Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (M.P. z 2009 r. Nr 5, poz. 47) sporządza się następującą opinię:

I. Przedmiot projektu ustawy

Senacki projekt ustawy o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji ma na celu dokonanie zmian związanych z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 1 lipca 2008 r. w sprawie o sygn. akt K 23/07 (Dz.U. z 2008 r. Nr 120, poz. 778). Zmiany polegają na wyeliminowaniu udziału organizacji związkowych z procedury informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji.

Ustawa ma wejść w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

II. Stan prawa Unii Europejskiej w materii objętej projektem ustawy

Zgodnie z przepisem pierwszym do zmienianej ustawy, jej przepisy wdrażają postanowienia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2002/14/WE z dnia 11 marca 2002 r. ustanawiającej ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej (Dz. Urz. WE L 80 z 20.3.2002 r.; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 4, s. 219).

Celem dyrektywy jest uchwalenie ogólnych ram ustanawiających minimalne wymagania w zakresie prawa do informacji i konsultacji z pracownikami w przedsiębiorstwach i zakładach we Wspólnocie. Jednak praktyczne ustalenia dotyczące informowania i przeprowadzania konsultacji pozostawione są do zdefiniowania i wdrożenia przez państwa członkowskie,

zgodnie z ich prawem krajowym oraz praktyką w zakresie stosunków przemysłowych (art. 1 ust. 1 i 2 dyrektywy).

III. Analiza przepisów projektu pod kątem ustalonego stanu prawa Unii Europejskiej

Dyrektywa 2002/14/WE nie odnosi się w żaden sposób do udziału związków zawodowych w procedurze informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji. Z tego powodu wyeliminowanie takiego udziału organizacji związkowych nie jest sprzeczne z postanowieniami dyrektywy.

IV. Konkluzje

Senacki projekt ustawy o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

*Opracował: Zespół Prawa Europejskiego i Międzynarodowego
Akceptował: Dyrektor Biura Analiz Sejmowych*

Michał Królikowski

Deskryptory Bazy REX: Unia Europejska, prawo pracy

Warszawa, 20 maja 2009 r.

BAS-WAL-998/09

Pan
Bronisław Komorowski
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia prawna
dotycząca możliwości uznania przedstawionego senackiego projektu ustawy
o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi
konsultacji (przedstawiciel wnioskodawcy: senator Jan Rulewski) za
projekt ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej w rozumieniu art.
95a ust. 1 Regulaminu Sejmu

Stosownie do art. 95a ust. 1 Regulaminu Sejmu, projektem ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej jest projekt ustawy mającej na celu wykonanie prawa Unii Europejskiej.

Senacki projekt ustawy o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji ma na celu dokonanie zmian związanych z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 1 lipca 2008 r. w sprawie o sygn. akt K 23/07 (Dz.U. z 2008 r. Nr 120, poz. 778). Zmiany polegają na wyeliminowaniu udziału organizacji związkowych z procedury informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji.

Opiniowany projekt ustawy nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej. Projekt ustawy nie jest projektem ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej.

Opracował: Zespół Prawa Europejskiego i Międzynarodowego
Akceptował: Dyrektor Biura Analiz Sejmowych

Michał Królikowski

Deskryptory Bazy REX: Unia Europejska, prawo pracy